

เลขที่ ทีโอที บก./๖๐๐

๗๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เอกสารรับเลขที่	0001
หน่วยงาน	TOT
วันรับ	3 มค. ๖3
ถึง	10.10

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด
บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน สมาคมโทรคมนาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสูงสุด บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

ด้วย บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ
และสังคม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ทีโอที
จำกัด (มหาชน) โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

บมจ. ทีโอที จึงขอความอนุเคราะห์ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อ
คัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้สามารถเรียกดูข้อมูลและสิ่งพิมพ์ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์
<https://www.tot.co.th> หากต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๔ ๙๔๙๐, ๐ ๒๕๗๕ ๔๕๓๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

Oni Nola:-

(นางสาวอิสรา ฟองศรีณย์)

ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (บก.)

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๔ ๙๔๙๐, ๐ ๒๕๗๕ ๔๕๓๑



ประกาศบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

.....

ด้วย บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ โดยมีกระทรวงการคลังถือหุ้น และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีธุรกิจหลักทางด้านการสื่อสาร โทรคมนาคม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วย คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร
- ๑.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๑.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๑.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวย ผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๑.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๑.๑.๙ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- ๑.๑.๑๐ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
- ๑.๑.๑๑ ไม่เป็นกรรมการ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ในวันยื่นใบสมัคร

๑.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑.๒.๑ มีคุณวุฒิทางการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง
- ๑.๒.๒ มีความรอบรู้ ความสามารถสูงในการตัดสินใจ การสั่งการ การแก้ปัญหา และนำองค์กรไปในทิศทางและเป้าหมาย ตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๒.๓ มีวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในกิจการโทรคมนาคม โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

๑.๒.๔ มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ล้านบาทต่อปีในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง โดยต้องมีการเงินและโครงสร้างองค์กรหรือรายงานประจำปี(Annual Report) ในขณะที่ดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย
- (๒) กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า
- (๓) กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร

๑.๒.๕ มีความเป็นผู้นำ มีคุณธรรม และจริยธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อประสานงานได้อย่างดีทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒. เงื่อนไขการจ้าง

- ๒.๑ ผู้บริหารสูงสุดบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี นับจากวันที่เริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง หรือเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน
- ๒.๒ เมื่อครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว หากมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ และคณะกรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) พิจารณาเห็นว่ามีความดี มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัท คณะกรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) อาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างอีกวาระหนึ่ง โดยไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่ แต่จะจ้างเกิน ๒ คราวติดต่อกันไม่ได้
- ๒.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- ๒.๔ นอกเหนือจากคุณสมบัติข้อ ๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะต้องมีความสัมพันธ์ไม่มีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นกรรมการบริษัทและการเป็นผู้บริหารสูงสุดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพิ่มเติมดังนี้
 - (๑) สามารถทำงานให้แก่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้เต็มเวลา
 - (๒) ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร
 - (๓) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๔) ไม่ถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด
 - (๕) ไม่เคยได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน
 - (๖) ไม่อยู่ระหว่างถูกกล่าวโทษตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจเงินทุน ธุรกิจหลักทรัพย์ และธุรกิจเครดิตฟองซิเอร์ กฎหมายว่าด้วยการธนาคารพาณิชย์ กฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิตและการประกันภัย หรือกฎหมายที่เกี่ยวกับธุรกิจทางการเงินในทำนองเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายไทย หรือกฎหมายต่างประเทศ โดยหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายนั้นในความผิดเกี่ยวกับการกระทำความผิดไม่เป็นธรรมเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวง ฉ้อฉล หรือทุจริต

- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ หรือถูกดำเนินคดี หรือถูกเปรียบเทียบปรับ อันเนื่องมาจากการกระทำความผิดตามข้อ (๖)
- (๘) ไม่ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๙) ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงว่ามีเจตนาอำพรางฐานะการเงิน หรือผลการดำเนินงานที่แท้จริงของบริษัทอื่นที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือของบริษัทที่เคยเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชน ซึ่งตนเป็นหรือเคยเป็นกรรมการ ในบริษัทนั้น หรือเคยแสดงข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญ หรือปกปิดข้อความจริง อันเป็นสาระสำคัญที่ควรบอกให้แจ้งในเอกสารใด ๆ ที่ต้องเปิดเผยต่อประชาชน หรือต้องยื่นต่อสำนักงานหรือคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (๑๐) ไม่มีพฤติกรรมในระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทที่มีหุ้น เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือบริษัทที่เคยเสนอ ขายหลักทรัพย์ต่อประชาชน โดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต และความระมัดระวังในการ รักษาประโยชน์ของบริษัท และก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทหรือผู้ถือหุ้นอย่าง ร้ายแรง
- (๑๑) ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงถึงการละเลยการทำหน้าที่ตามสมควรในการตรวจสอบดูแลมิให้ บริษัท ผ่าฝืนหรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (๑๒) ไม่เป็นผู้ถือหุ้นทั้งของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นอยู่ ดังนี้
- (๑๒.๑) กรณีที่มาจากภาครัฐ หากถือหุ้นของรัฐบาลกิจนั้น {บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)} หรือนิติบุคคลที่รัฐบาลกิจนั้น {บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)} ถือหุ้นอยู่ไม่ว่าจะเป็นจำนวนเท่าใด
- (๑๒.๒) กรณีที่มาจากภาคเอกชนและรัฐบาลกิจ สามารถถือหุ้นได้ไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ของทุนชำระแล้วของรัฐบาลกิจ นั้น {บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)} หรือนิติบุคคลที่รัฐบาลกิจนั้น {บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)} ถือหุ้นอยู่

๓. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และกระทรวงการคลัง

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด ครั้งแรกภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันเริ่มจ้างและต่อไปจะประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยจะจัดให้มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน

ในการนี้ จะพิจารณาผลการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดตามเป้าหมายในแผนงานที่ทำไว้กับคณะกรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

๕. เอกสารประกอบการสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร

๕.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ/บัตรพนักงานองค์การของรัฐ

๕.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๗ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

๕.๗ งบการเงินและโครงสร้างองค์กรหรือรายงานประจำปี (Annual Report) เพื่อแสดงคุณสมบัติตามข้อ ๑.๒.๔ (๑) (กรณีผู้สมัครมาจากภาคเอกชน)

๕.๘ ประวัติของผู้สมัคร หากมีเพิ่มเติม ควรมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด A๔ (ถ้ามี)

๕.๙ หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคลที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๕.๑๐ เอกสารแสดงแนวความคิดการบริหารจัดการบริษัทและวิสัยทัศน์การบริหารจัดการด้านธุรกิจ
โทรคมนาคม โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) การบริหาร
ความเสี่ยง การบริหารพัฒนาทรัพยากรขององค์กรในภาพรวม เป็นภาษาไทยมีความยาว
ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ ขนาด A๔ ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖

เอกสารตามข้อ ๕.๑ – ๕.๑๐ จัดทำจำนวน ๗ ชุด (ผู้สมัครต้องลงชื่อรับรองในเอกสารทุกหน้า)

โดยจัดเอกสารใส่ซองแยกเป็น ๒ ซอง คือ ซองเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๕.๑ – ๕.๙ และ
ซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๕.๑๐

๖. การรับสมัคร

๖.๑ สถานที่ขอรับใบสมัคร ณ อาคาร ๙ ชั้น ๓ สำนักงานใหญ่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เลขที่
๘๘/๒ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ หรือสามารถเรียกดูข้อมูล
และสั่งพิมพ์ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ : <https://www.tot.co.th>

๖.๒ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ – ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลา
ทำการ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

๖.๓ ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้ยื่นใบสมัครแทน พร้อมเอกสาร
หลักฐานประกอบการสมัคร ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด โดยปิดผนึกและจำหน่ายของ
ถึงประธานกรรมการสรรหาผู้บริหารสูงสุด บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ณ อาคาร ๙ ชั้น ๓
ห้องประชุม ๗ สำนักงานใหญ่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

๖.๔ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๙๔๙๐,
๐ ๒๕๓๕ ๔๕๓๑ (อิสรา)

ทั้งนี้ หากหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๕ ไม่ครบถ้วน ณ วันยื่นใบสมัคร บริษัทจะไม่รับ
ใบสมัครไว้ ทั้งนี้ไม่ตัดสิทธิ์ในการยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานที่ครบถ้วนใหม่ ภายในเวลากำหนดข้างต้น

๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่ส่งเอกสารประกอบการสมัครครบถ้วนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฯ ข้อ ๑ เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป โดยผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร นอกจากนี้ หากคณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีจำนวนผู้สมัครน้อยรายหรือไม่มีผู้ที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้บริหารสูงสุดของ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) หรือในกรณีที่มติคณะรัฐมนตรี หรือ มีนโยบายแห่งรัฐกำหนดให้มีควมรวมกิจการ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครตามประกาศนี้ได้ ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือก การใช้ดุลยพินิจและการพิจารณาใด ๆ ของคณะกรรมการสรรหาฯ คณะกรรมการอื่นใด รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ถือเป็นที่สุดโดยผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ ค่าเสียหาย ค่าใช้จ่าย ค่าชดเชย หรือเงินอื่นใด ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน รวมทั้งผู้สมัครไม่สามารถฟ้องร้องใด ๆ กับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการสรรหาฯ คณะกรรมการอื่นใดรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒



(นายพิพัฒน์ ชันทอง)

ประธานกรรมการสรรหาผู้บริหารสูงสุด
บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

รายชื่อบริษัทร่วมการทำงาน/ร่วมลงทุน และบริษัทที่ ทีโอที ถือหุ้น
 เพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครผู้สมัครตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท
1. บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด
2. บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)
3. บริษัท เอเชียส รีเอนแนล เซอร์วิส จำกัด
4. บริษัท ไทย ลองดิสแทนส์ เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด
5. บริษัท แอดวานซ์ ดาต้าเน็ตเวิร์ค คอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด
6. บริษัท เลนโซ่ ดาต้าคอม จำกัด
7. บริษัท เทลการ์ด จำกัด
8. บริษัท ทู มัลติมีเดีย จำกัด
9. บริษัท โมบายล์ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิสเสส จำกัด
10. บริษัท เทรคสยาม จำกัด
11. บริษัท ไทย-อะมาดิอุส เซาท์อีสต์เอเชีย จำกัด
12. บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
13. บริษัท ศูนย์ให้บริการคงสิทธิเลขหมายโทรศัพท์ จำกัด
14. บริษัท ทีโอที เอท์ซอร์สซิง เซอร์วิส จำกัด
15. บริษัท โครงข่ายระหว่างประเทศและศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ต จำกัด
16. บริษัท โครงข่ายบรอดแบนด์แห่งชาติ จำกัด
17. บริษัท เอ ซี ที โมบาย จำกัด